

**ỦY BAN NHÂN DÂN  
TỈNH BÀ RỊA-VŨNG TÀU**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 10197/UBND-VP

Bà Rịa-Vũng Tàu, ngày 04 tháng 10 năm 2019

V/v tháo gỡ khó khăn tình trạng thiếu giáo viên giảng dạy trong các đơn vị trường học trên địa bàn tỉnh.

Kính gửi:

- Sở Giáo dục và Đào tạo;
- Sở Nội vụ;
- Sở Tài chính;
- UBND các huyện, thị xã, thành phố.

Trên cơ sở Nghị định số 06/2018/NĐ-CP ngày 05/01/2018 của Chính phủ quy định chính sách hỗ trợ ăn trưa đối với trẻ em mẫu giáo và chính sách đối với giáo viên mầm non, Thông tư số 44/2011/TT-BGDĐT ngày 10/10/2011 của Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành quy định về chế độ thỉnh giảng trong các cơ sở giáo dục; xét đề nghị của Sở Nội vụ tại Tờ trình số 423/TTr-SNV ngày 25/9/2019 về việc tháo gỡ khó khăn do thiếu số lượng giáo viên trong năm học 2019-2020;

Để kịp thời đảm bảo đủ số lượng giáo viên giảng dạy trong các đơn vị trường học trên địa bàn tỉnh trong năm học 2019-2020 và các năm tiếp theo, UBND tỉnh chỉ đạo các cơ quan, đơn vị một số nội dung sau:

1. Sở Giáo dục và Đào tạo, UBND các huyện, thị xã, thành phố nghiêm túc thực hiện:

- Đẩy nhanh tiến độ thi tuyển, xét tuyển hết số biên chế giáo viên, nhân viên đã được UBND tỉnh giao để đảm bảo có đủ số lượng người làm việc phục vụ cho năm học 2019-2020;

- Việc tuyển dụng viên chức ngành giáo dục và đào tạo phải được thực hiện thống nhất về thời gian trên phạm vi toàn tỉnh. Vào tháng 2 hàng năm, cơ quan sử dụng viên chức phải xây dựng xong kế hoạch tuyển dụng trình cơ quan có thẩm quyền thẩm định để tổ chức triển khai thực hiện, đảm bảo hoàn thành việc tuyển dụng viên chức vào tháng 5 hàng năm;

- Trong năm học, nếu phát sinh nhu cầu tuyển dụng mới thì kịp thời xây dựng kế hoạch tuyển dụng nhân sự để tuyển dụng liên tục nhằm đảm bảo đủ giáo viên đứng lớp, tránh tình trạng thiếu hụt giáo viên trong những năm tiếp theo;

- Việc tiếp nhận viên chức giáo dục ngoài tỉnh, chuyển chuyên giáo viên giữa các địa phương và tuyển dụng mới hoặc tuyển dụng đặc biệt vào viên chức ngành giáo dục và đào tạo phải được thực hiện một cách đồng bộ.

2. Tiếp tục cho phép Sở Giáo dục và Đào tạo, UBND các huyện, thị xã, thành phố áp dụng việc hợp đồng thỉnh giảng đối với số lượng giáo viên nghỉ thai sản đang hưởng lương bảo hiểm xã hội và số lượng giáo viên còn thiếu trong chỉ tiêu số lượng người làm việc được giao theo quy định tại Thông tư số 44/2011/TT-BGDĐT ngày



10/10/2011 của Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành quy định về chế độ thỉnh giảng trong các cơ sở giáo dục.

Sở Giáo dục và Đào tạo, UBND các huyện, thị xã, thành phố chịu trách nhiệm chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra việc hợp đồng thỉnh giảng tại các đơn vị trực thuộc theo đúng quy định. Đồng thời, Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo, Chủ tịch UBND các huyện, thị xã, thành phố chịu trách nhiệm trước UBND tỉnh đối với những nội dung thực hiện không đúng theo chỉ đạo và quy định của pháp luật về việc hợp đồng thỉnh giảng đối với giáo viên.

3. Thống nhất chủ trương cho phép hợp đồng giáo viên mầm non theo quy định tại Nghị định số 06/2018/NĐ-CP ngày 05/01/2018 của Chính phủ quy định chính sách hỗ trợ ăn trưa đối với trẻ em mẫu giáo và chính sách đối với giáo viên mầm non theo đề xuất của Sở Nội vụ tại Tờ trình số 423/TTr-SNV ngày 25/9/2019 nêu trên.

Giao trách nhiệm Sở Giáo dục và Đào tạo:

- Căn cứ các nội dung quy định tại Nghị định số 06/2018/NĐ-CP ngày 05/01/2018, có văn bản hướng dẫn UBND các huyện, thị xã, thành phố thực hiện việc ký hợp đồng lao động với giáo viên mầm non trong các cơ sở mầm non công lập để giảm tải việc thiếu hụt giáo viên mầm non tại các trường mầm non công lập trên địa bàn tỉnh. Đồng thời, Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo có trách nhiệm triển khai đầy đủ các chế độ, chính sách được quy định trong Nghị định số 06/2018/NĐ-CP ngày 05/01/2018 của Chính phủ quy định chính sách hỗ trợ ăn trưa đối với trẻ em mẫu giáo và chính sách đối với giáo viên mầm non;

- Chủ trì, phối hợp với UBND các huyện, thị xã, thành phố tổ chức rà soát, đánh giá thực trạng, xác định nhu cầu giáo viên ở từng môn học, lớp học, cấp học hàng năm và trong 05 năm tiếp theo để làm căn cứ xác định nhu cầu đào tạo đội ngũ giáo viên hàng năm; trên cơ sở đó, tham mưu, đề xuất UBND tỉnh kế hoạch sử dụng giáo viên sát với dự kiến quy mô học sinh, quy mô trường lớp;

- Chủ động xây dựng kế hoạch sắp xếp, bổ sung đội ngũ và phối hợp với các cơ sở đào tạo giáo viên tổ chức đào tạo, bồi dưỡng chuẩn hóa trình độ đội ngũ giáo viên hiện có để thực hiện chương trình, sách giáo khoa giáo dục phổ thông mới.

Yêu cầu các sở, ngành, cơ quan, đơn vị, UBND các huyện, thị xã, thành phố nghiêm túc triển khai thực hiện đúng tinh thần chỉ đạo của UBND tỉnh tại văn bản này. Trong quá trình thực hiện nếu có vấn đề còn vướng mắc, các cơ quan, đơn vị có ý kiến gửi về Sở Nội vụ để hướng dẫn hoặc tổng hợp trình UBND tỉnh xem xét chỉ đạo giải quyết./.

**Nơi nhận:**

- Như trên (để thực hiện);
- TTr.TU, TTr.HĐND tỉnh (để báo cáo);
- Chủ tịch, các Phó Chủ tịch UBND tỉnh;
- Các Ban Hội đồng nhân dân tỉnh;
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy;
- BHXH, KBNN tỉnh;
- CVP.UBND tỉnh;
- Website CCHC tỉnh, Cổng TTĐT Sở Nội vụ;
- Lưu: VT, VX6.

**KT. CHỦ TỊCH  
PHÓ CHỦ TỊCH**



**Trần Văn Tuấn**